

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

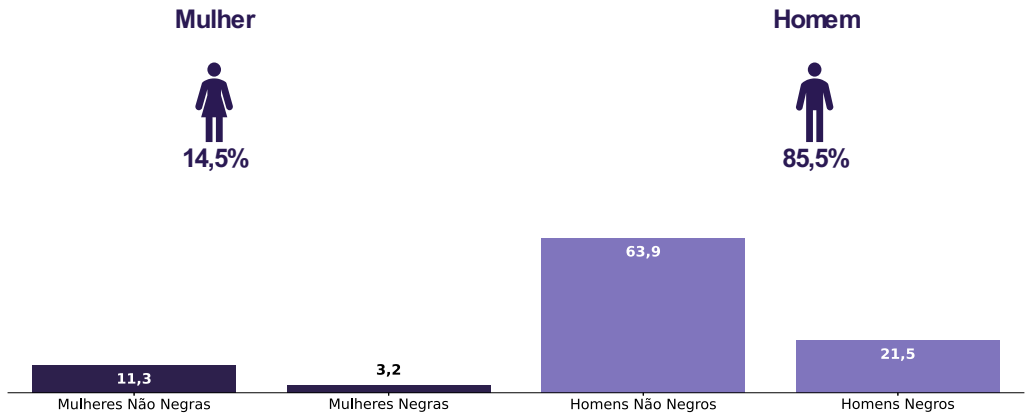
CNPJ: 83675413000101

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 104,7% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 107,8%

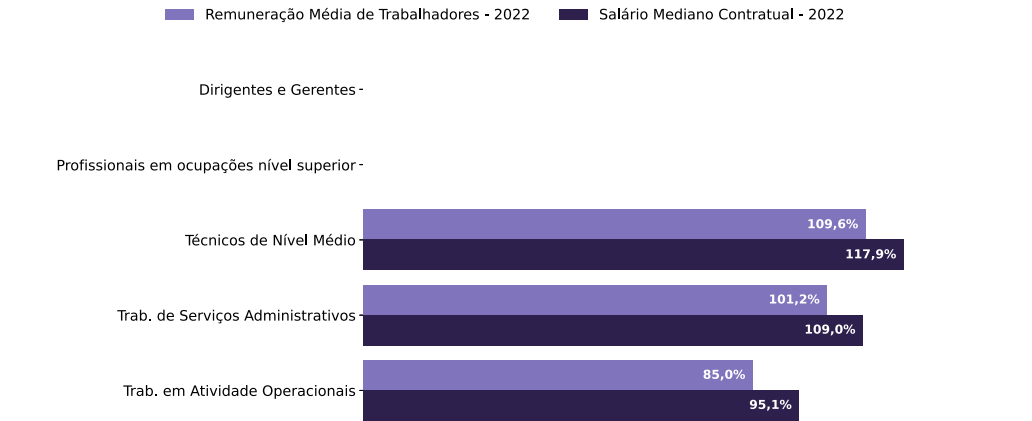
| Indicador                                                | Definição                                                  | Razao M/H |
|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-----------|
| Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022             | Salário mediano para Mulheres (M)                          | 104,7%    |
|                                                          | Salário mediano para Homens (H)                            |           |
| Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022 | Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)     | 107,8%    |
|                                                          | Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M) |           |

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

| Critérios remuneratórios                                                                                              | 1º Sem 2024 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira                                                                       |             |
| Cumprir metas de produção                                                                                             |             |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens                                                    |             |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas                                                                    |             |
| Tempo de experiência profissional                                                                                     | Re          |
| Capacidade de trabalho em equipe                                                                                      | Re          |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões                                                                   | Re          |
| Ações para aumentar a diversidade                                                                                     | 1º Sem 2024 |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos                                        | Re Re       |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+) |             |
| Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência                                                   |             |

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

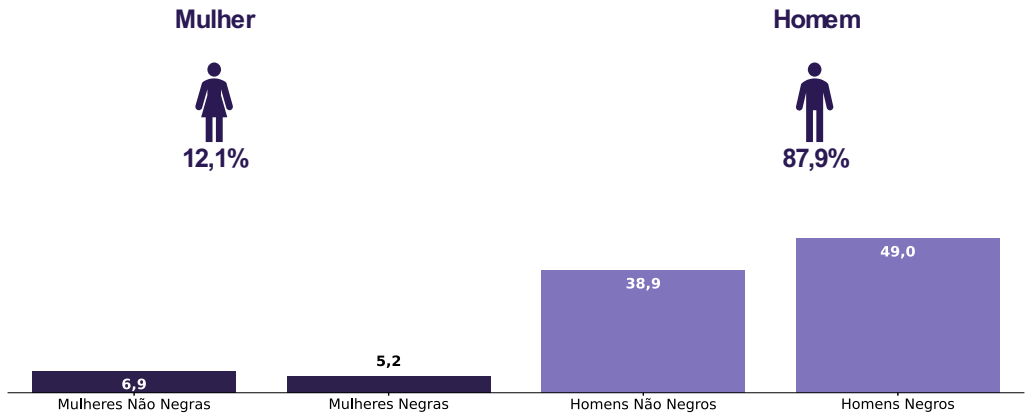
CNPJ: 83675413000870

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 74,6% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 83,0%

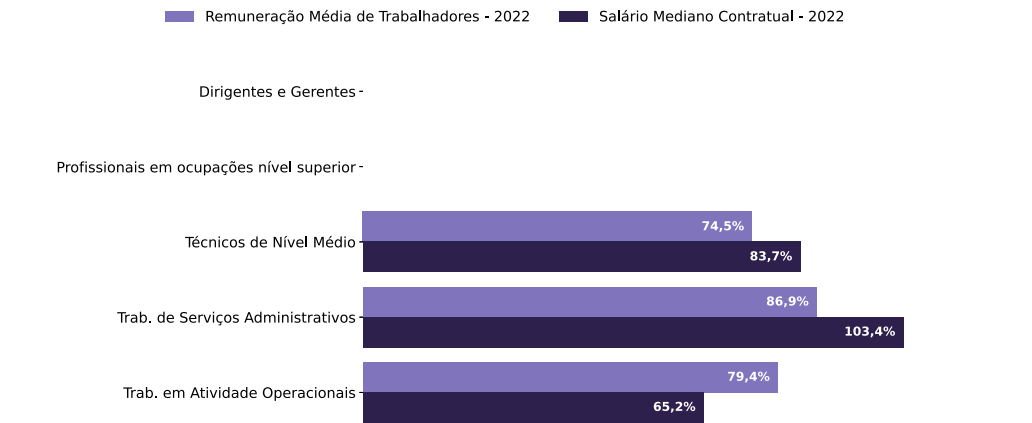
| Indicador                                                | Definição                                                  | Razao M/H |
|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-----------|
| Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022             | Salário mediano para Mulheres (M)                          | 74,6%     |
|                                                          | Salário mediano para Homens (H)                            |           |
| Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022 | Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)     | 83,0%     |
|                                                          | Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M) |           |

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

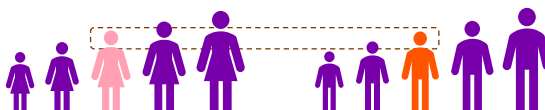
b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

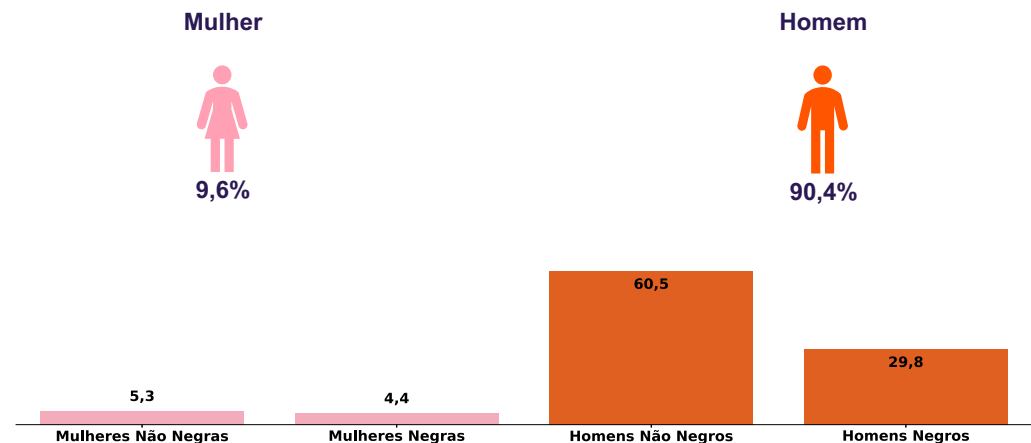
| Critérios remuneratórios                                                                                              | 1º Sem 2024 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira                                                                       |             |
| Cumprir metas de produção                                                                                             |             |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens                                                    |             |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas                                                                    |             |
| Tempo de experiência profissional                                                                                     | Re          |
| Capacidade de trabalho em equipe                                                                                      | Re          |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões                                                                   | Re          |
| Ações para aumentar a diversidade                                                                                     | 1º Sem 2024 |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos                                        | Re Re       |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+) |             |
| Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência                                                   |             |

Empregador: 83.675.413/0004-46 / Quant. de trabalhadores: 116

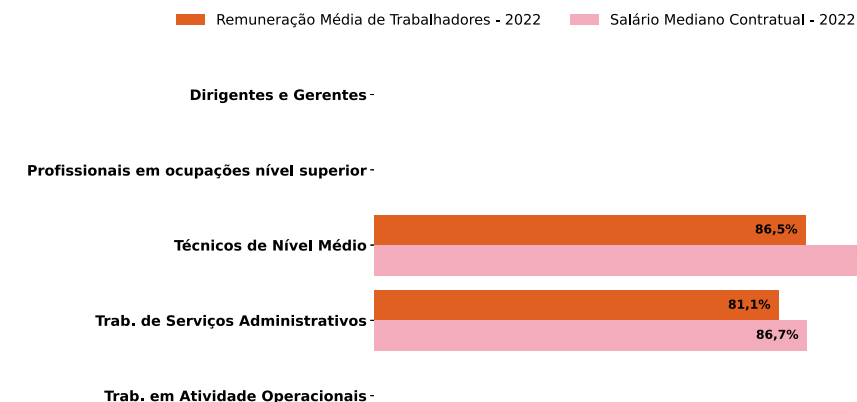
Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

| Indicador                                                | Definição                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Razao M/H |
|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022             | <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>                                                                                                                                                                            | 85,7%     |
| Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022 | <p>        Número Total de Homens = Salário médio para Homens (H)     </p> <p>        Número Total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)     </p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em percentagem (%)</p> | 53,0%     |



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade



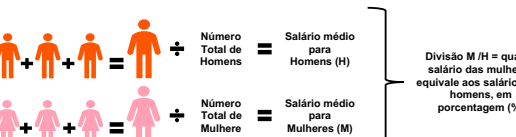
Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

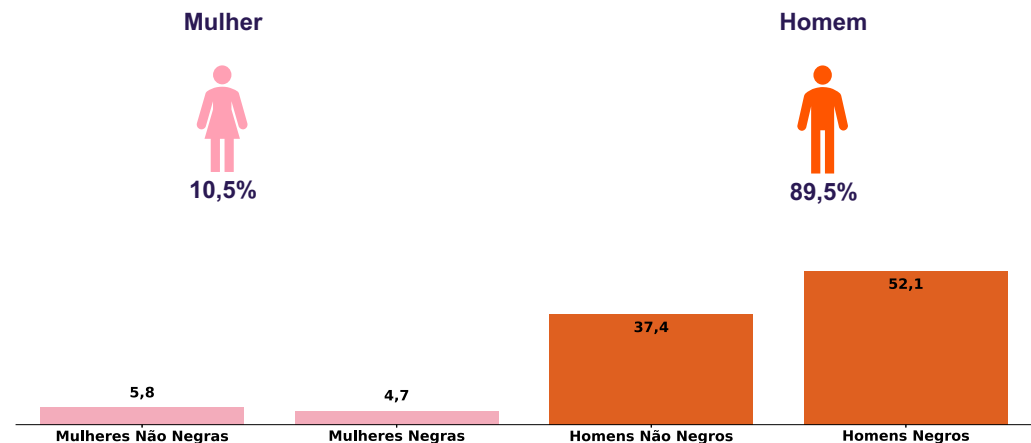
| Critérios remuneratórios                                                                                                         | 1º Sem 2024                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira                                                                                  |                                                                                                                                                                             |
| Cumprir metas de produção                                                                                                        |                                                                                                                                                                             |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens                                                               |                                                                                                                                                                             |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas                                                                               |                                                                                                                                                                             |
| Tempo de experiência profissional                                                                                                |                                                                                        |
| Capacidade de trabalho em equipe                                                                                                 |                                                                                        |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões                                                                              |                                                                                        |
| Ações para aumentar a diversidade                                                                                                | 1º Sem 2024                                                                                                                                                                 |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos                                                   |   |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) |                                                                                                                                                                             |
| Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência                                                              |                                                                                                                                                                             |

Empregador: 83.675.413/0008-70 / Quant. de trabalhadores: 510

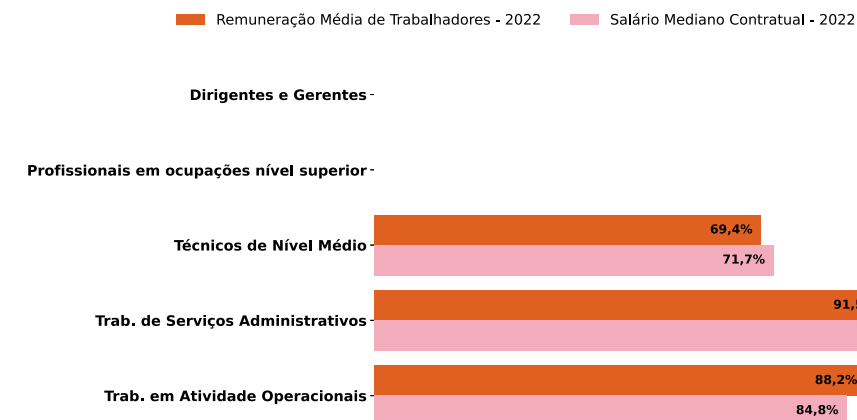
Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

| Indicador                                                | Definição                                                                                                                                                                                                                                                 | Razao M/H |
|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022             | <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>  | 101,9%    |
| Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022 | <p>  </p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>                                                        | 99,2%     |



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

| Critérios remuneratórios                                                                                                         | 1º Sem 2024                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira                                                                                  |                                                                                                                                                                             |
| Cumprir metas de produção                                                                                                        |                                                                                                                                                                             |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens                                                               |                                                                                                                                                                             |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas                                                                               |                                                                                                                                                                             |
| Tempo de experiência profissional                                                                                                |                                                                                        |
| Capacidade de trabalho em equipe                                                                                                 |                                                                                        |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões                                                                              |                                                                                        |
| Ações para aumentar a diversidade                                                                                                | 1º Sem 2024                                                                                                                                                                 |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos                                                   |   |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) |                                                                                                                                                                             |
| Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência                                                              |                                                                                                                                                                             |